

webinar

ANALISI E SVILUPPO DELLE COMPETENZE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

LA PROPOSTA DI INAPP A SOSTEGNO DEL CAMBIAMENTO

INAPP - CORSO D'ITALIA, 33 ROMA
20 LUGLIO 2021

Una delle principali sfide che la Pubblica Amministrazione è chiamata oggi ad affrontare è il cambiamento del processo di apprendimento, che richiede il passaggio da una visione tradizionale ad una di tipo circolare e reticolare. La formazione svolge, dunque, un'importante funzione nel processo di innovazione della cultura e dell'organizzazione pubblica.

Nel dibattito attuale, ulteriormente alimentato dagli obiettivi declinati all'interno del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), è richiamata la necessità che la Pubblica Amministrazione promuova maggiore trasparenza, semplificazione e apertura ai bisogni dei cittadini, con l'obiettivo di sviluppare, per esempio, i valori dell'*open government*, della semplificazione, dello snellimento dei processi burocratici e della gestione efficace ed efficiente di programmi e progetti complessi. È, quindi, necessario intervenire sull'organizzazione del lavoro, valorizzando *asset* intangibili quali le conoscenze e le competenze della classe dirigente ma anche del middle management.

Ciò implica la necessità di sviluppare nei dipendenti pubblici nuovi saperi ed abilità che non riguardino solo l'aggiornamento sulle normative o l'utilizzo di strumenti tecnologici e digitali, ma anche l'adozione di modi innovativi di lavorare e di relazionarsi con i colleghi e con i cittadini-utenti (potenziamento delle *soft skills*), nonché di programmare, pianificare e gestire gli interventi e reclutare velocemente nuove giovani leve con ottima preparazione.

Proprio per rispondere a tale esigenza, l'Inapp, nell'ambito dell'iniziativa "*Inapp Academy*", intende rendersi soggetto promotore per progettare e condurre – in sinergia con i principali referenti istituzionali – azioni tese a sistematizzare le informazioni prodotte con ricerche di vario tipo sul tema dei fabbisogni formativi nell'ambito delle organizzazioni pubbliche, elaborare un modello originale di rilevazione dei fabbisogni formativi nella PA e progettare e realizzare, in forma sperimentale, percorsi formativi per rispondere ai fabbisogni rilevati attraverso il coinvolgimento dei Ricercatori e Tecnologi dell'Istituto e degli Enti partecipanti nonché di quello di docenti universitari o di professionisti che, di volta in volta, verranno coinvolti nelle iniziative concordate anche con la SNA.

L'obiettivo è quello di mettere a sistema, anche nell'ambito di altri workshop che saranno realizzati nel corso dei prossimi mesi, le comuni conoscenze degli Enti per capitalizzare le esperienze e le migliori pratiche di ciascuno così da consentire a tutti di dare il miglior contributo allo sviluppo del management della ricerca nell'affrontare le tematiche trasversali, comuni o specifiche che li riguardano.

PROGRAMMA

09.30 – Introduzione e saluti istituzionali

Il problema delle “competenze” nella Pubblica Amministrazione

Sebastiano Fadda - Presidente INAPP

Tiziano Labriola - Coordinatore Ufficio Formazione, Ricerca, Progettazione Europea e Internazionale - SNA

10.00 - Digitalizzazione, nuova domanda di competenze e diffusione delle pratiche formative nella Pubblica Amministrazione. Risultati della indagine INAPP Indaco-PA

Roberto Angotti – Responsabile Gruppo di ricerca Formazione Continua e Apprendimento Permanente - INAPP

10.15 – La Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) per la formazione delle organizzazioni pubbliche

Gianluigi Mangia - Coordinatore Dipartimento per lo Sviluppo delle Competenze Gestionali - SNA

10.30 – Lo sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione: obiettivi e finalità di una ricerca-azione

Anna D’Arcangelo - Responsabile Struttura Sistemi Formativi - INAPP

Massimiliano Franceschetti – Ricercatore Struttura Sistemi Formativi - INAPP

10.45 - Tavola Rotonda

Moderatore: Santo Darko Grillo - Direttore Generale INAPP

Comoderatore: Massimiliano Franceschetti - Ricercatore Struttura Sistemi Formativi - INAPP

*Partecipa ai lavori il **Prof. Luciano Hinna**, già Professore Ordinario in Economia delle Aziende Pubbliche e non Profit presso l’Università di Roma “Tor Vergata” e attualmente Professore Straordinario di pianificazione e controllo alla Universitas Mercatorum.*

Partecipano rappresentanti di:

AREA SCIENCE PARK, ASI, CNR, CREA, ENEA, IISG, INAF, INAPP, INDAM, INDIRE, INFN, INGV, INRiM, INVALSI, ISPRA, ISTAT, OGS, SNA, SZN

12.15 – Mappare le competenze: dall’organizzazione all’assessment

Maurizio Decastri – Coordinatore Area Didattica e Scientifica Management e Innovazione Digitale - SNA

12.30 – Conclusioni e prospettive

Elenco dei partecipanti alla Tavola Rotonda per Ente Pubblico di Ricerca

- **Fides Croppo** – Responsabile Ufficio Risorse Umane – AREA SCIENCE PARK
- **Fabrizio Tosone** – Direttore Generale - ASI
- **Francesco Dominici** – Direttore Risorse Umane - ASI
- **Stanislao Fusco** – Responsabile Unità Formazione e Welfare - CNR
- **Silvia Incoronato** – Dirigente Ufficio Reclutamento e Formazione - CREA
- **Franco Malandrucolo** – Staff Ufficio Reclutamento e Formazione - CREA
- **Davide Ansanelli** – Vice Direttore Generale e Direttore del Personale - ENEA
- **Francesco Lauretti** – Vice Direttore della Direzione del Personale - ENEA
- **Rita Giretti** – Responsabile Servizio Reclutamento e Sviluppo Competenze - ENEA
- **Fulvia Pernice** – Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari e referente per la SNA – ENEA
- **Roberto Tatarelli** – Direttore Amministrativo – IISG
- **Gaetano Telesio** – Direttore Generale – INAF
- **Laura Flora** - Responsabile Coordinamento del Servizio Amministrazione – INAF
- **Mario Emanuele** – Responsabile Ufficio Dirigenziale Gestione delle Risorse Umane – INAPP
- **Franco Siciliano** – Responsabile Settore Stato Giuridico e Reclutamento - INAPP
- **Custode Lofiego** – Direttore Amministrativo - INDAM
- **Flaminio Galli** – Direttore Generale - INDIRE
- **Roberto Carboni** – Staff Direzione Generale – INDIRE
- **Renato Carletti** – Direttore Direzione Gestione del Personale - INFN
- **Simona Giammarioli** – Direzione Gestione del Personale – INFN
- **Alessia Di Caprio** – Responsabile del Personale - INGV
- **Valeria De Paola** – Responsabile Ufficio Formazione - INGV
- **Moreno Tivan** – Direttore Generale - INRIM
- **Anna Sirica** – Direttore Generale - INVALSI
- **Pierpaolo Cinque** – Dirigente Amministrativo - INVALSI
- **Marco La Commare** – Capo Dipartimento del Personale e Affari Generali - ISPRA
- **Francesco Pirrone** - Responsabile Servizio Gestione Personale – ISPRA
- **Paolo Weber** – Direttore Direzione Centrale Risorse Umane - ISTAT
- **Ludovico Antonio Ottaiano** – Dirigente Servizio Sviluppo Competenze - ISTAT
- **Paola Del Negro** – Direttore Generale - OGS
- **Marzia Micottis** – Dipartimento Risorse Umane - OGS
- **Michele Zennaro** – Responsabile Centro Servizi Informatici e Telematici – OGS
- **Fabrizio Vecchi** – Direttore Generale – SZN
- **Alessandro Preti** - Coordinatore Area Amministrazione Generale - SZN